



Утвърдил .....п.....  
Красимир Петров  
Изпълнителен директор на  
МБАЛ „Света Анна-Варна“ АД

## ПРОТОКОЛ

№ 2 / 05.08.2022 г.

На 05.08.2022 г. назначената със заповед на Изпълнителния директор на МБАЛ „Света Анна-Варна“ АД № 364 / 04.07.2022 г. конкурсна комисия, в пълен състав, проведе второ заседание във връзка с обявения конкурс за заемане на длъжност „Управител на Медицински Център „Света Анна“ ЕООД, гр.Варна“ .

Комисията констатира следното:

I. До изтичане на крайния срок до 16: 00 ч. на 27.07.2022г., допуснатият кандидат- д-р Радослав Манчев, е представил на техническия секретар на комисията разработена от него концепция за развитие на предприятието, с която всички членове на комисията се запознаха подробно.

II. Представената концепция беше оценена по следните критерии:

- Отговаря ли разработката на предварително обявения проект: „Стратегия за развитието на Медицински център“Света Анна“ ЕООД –гр.Варна”
- Личен подход в разработката;
- Възможности за реализиране на предложенията;
- Комуникативност и мениджърски умения на кандидата;
- Подобряване на цялостния медицински и административен мениджмънт на структурата;
- Оптимизиране управлението, контрола и качеството на медицинско обслужване;
- Подобен контрол върху разходите;
- Анализ на настоящата ситуация;
- Виждания за финансовата обезпеченост на предложенията;
- Познаване на нормативните разпоредби в областта на здравеопазването.



**III.** Комисията пристъпи към третия етап от конкурса - интервю (събеседване) с допуснатия кандидат.

На д-р Манчев бяха зададени въпроси относно представената концепция, познаване на нормативната уредба, касаеща дейността на съответното дружество, представяне на способностите и уменията на кандидатите в областта на стратегическото планиране, определяне на отговорности и приоритети за постигане на максимален резултат, в съответствие с поставените цели, умение за вземане на навременни и адекватни управленски решения, административни, професионални и делови качества.

Вследствие дадените отговори, Комисията констатира, че кандидатът е с богат опит в областта на управлението на лечебно заведение за извънболнична помощ, като същият показва възможност за усвояване на наличния ресурс на медицинския център и добри предпоставки за оптимизиране качеството на работа.

**III.** След оценка на представената концепция и проведеното събеседване в тяхната съвкупност, Комисията взе следното

### **РЕШЕНИЕ :**

Комисията поставя следните оценки:

- Оценка на разработената концепция – 4,70
- Оценка от събеседването с кандидата – 4,88
- **Крайна оценка от цялостното представяне- 4,80**

На първо място се класира д-р Радослав Борисов Манчев

Решението да се обяви чрез публикуване на електронната страница на лечебното заведение.

**Председател:**

**1.Димитрина Минкова- Председател на СД на МБАЛ „Света Анна-Варна”АД**

.....П.....



**Членове:**

2.доц.д-р Георги Кючуков- зам.председател на СД на МБАЛ „Света Анна-Варна”АД

.....

3.д-р Красимир Петров- Изпълнителен директор на МБАЛ „Света Анна-Варна”АД

.....П.....

4.Анна Дойчева- юрисконсулт в МБАЛ „Света Анна-Варна”АД

.....П.....

5.Милена Маринова- експерт, управление на човешките ресурси в МБАЛ „Света Анна-Варна”АД

.....П.....

*Забележка:* Подписите са заличени на основание чл. 37 от ЗОП, във връзка с Регламент (ЕС) 2016/679.

Дата на изготвяне: 05.08.2022г.